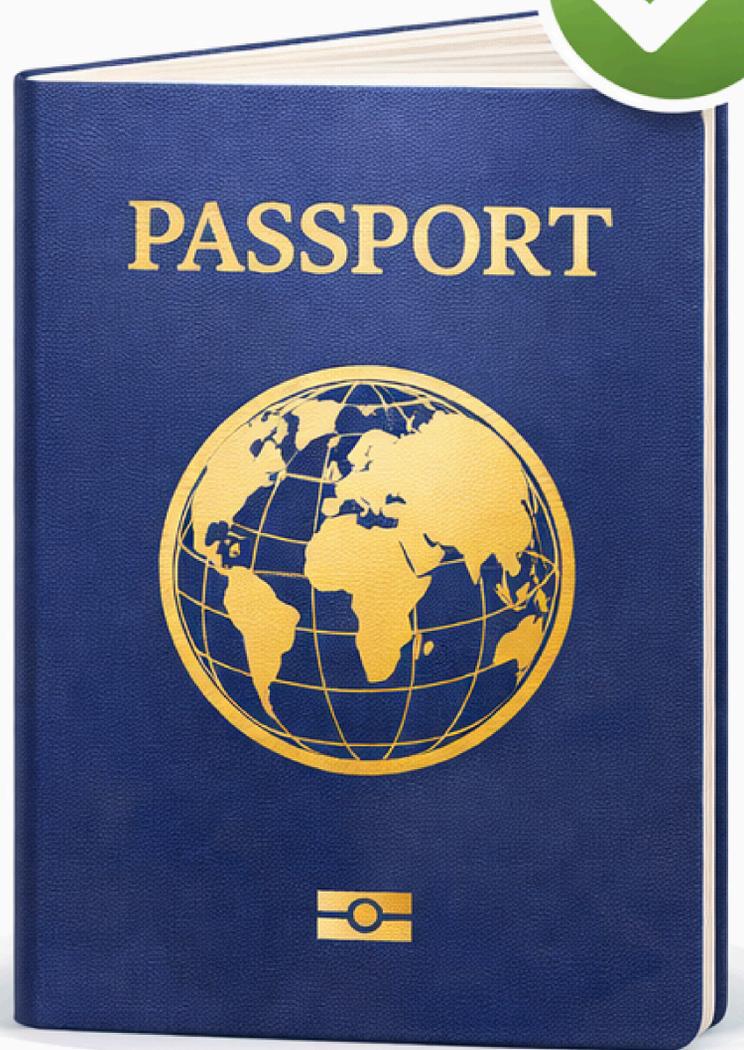
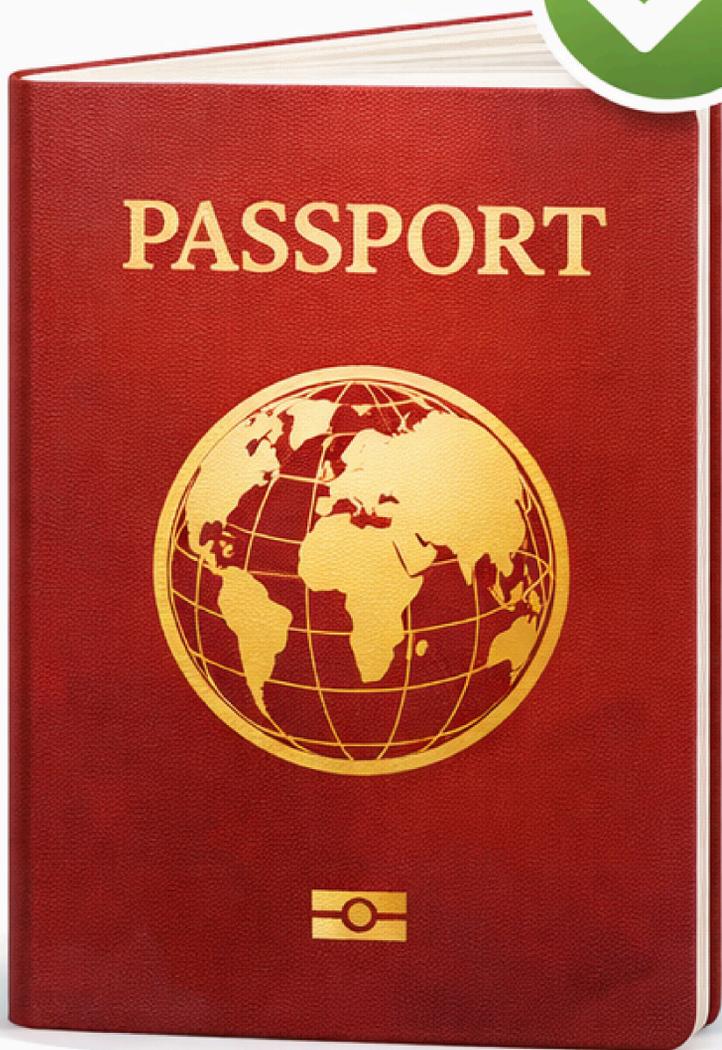


# 进澳洲公务员 的秘密



# 1.真正的门槛：PR 还是Citizen??



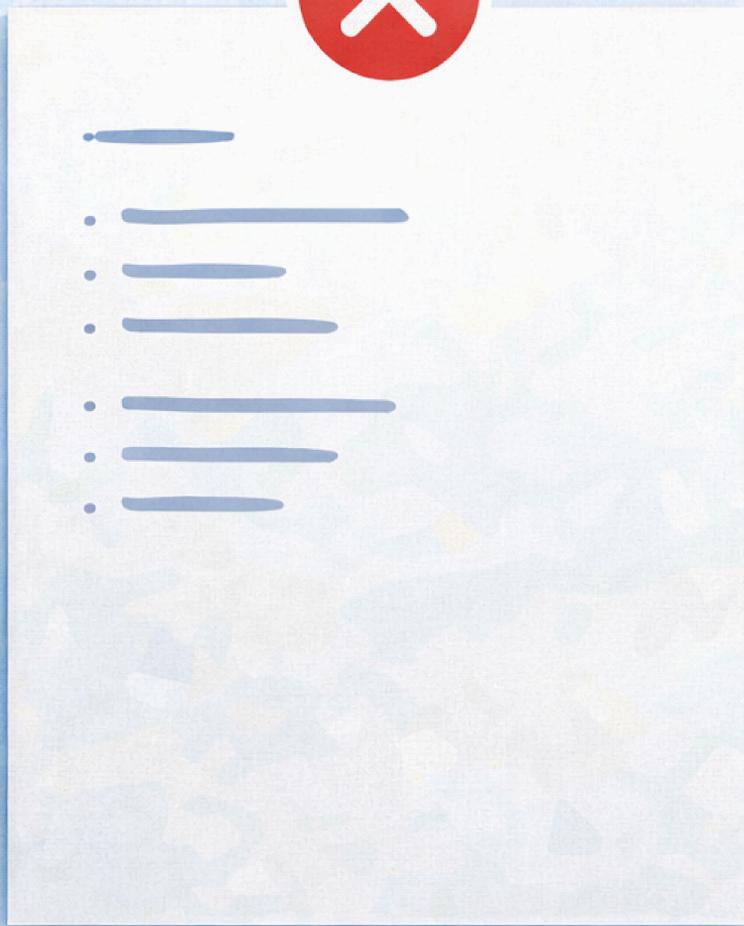
# Actual requirements

很多人一提到澳洲 public service，第一反应就是：“我不是公民，肯定不行。”但这其实是一个非常大的误解。在澳洲，只有 Commonwealth（联邦）gov roles 位通常要求公民身份。而州和地方公务员（state & local government），只要求 PR，并不需要 citizenship。

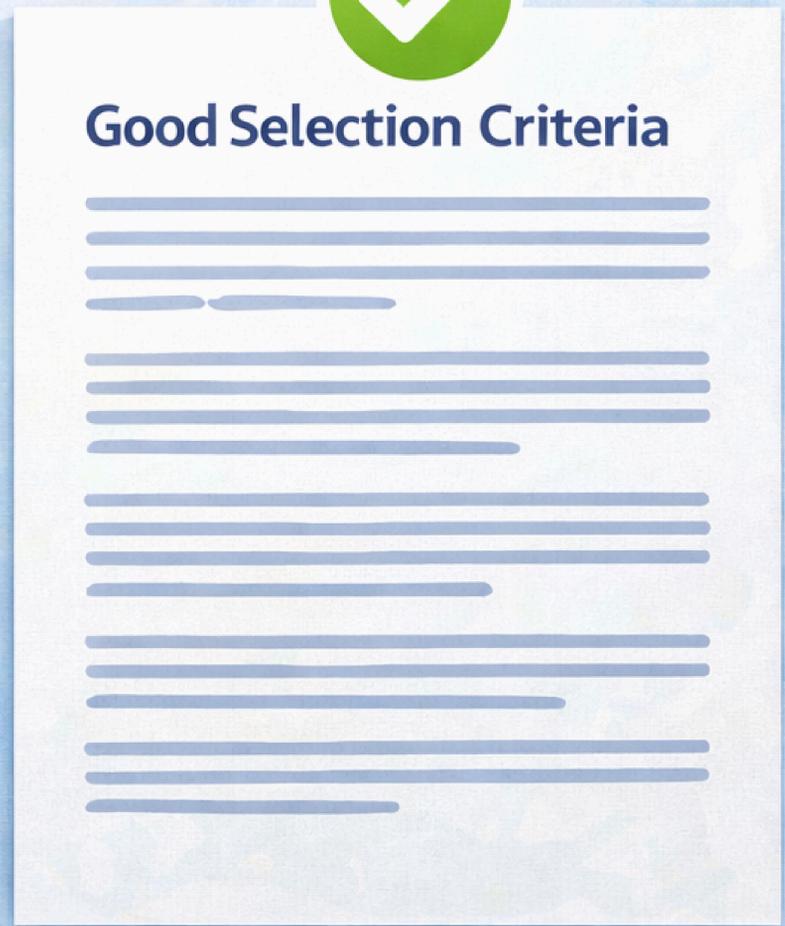
正因为这个误解，很多能力很强的移民白白浪费了几年时间，等公民、观望、甚至直接放弃。事实上，state and local gov有大量position，涵盖行政、项目支持、政策、数据、客服、合规、项目管理等，而且薪资不低、稳定性强、发展路径清晰。只要你搞清楚这一点，可申请的机会会一下子多出好几倍。

# 2. SELECTION CRITERIA

## Bad Selection Criteria



## Good Selection Criteria



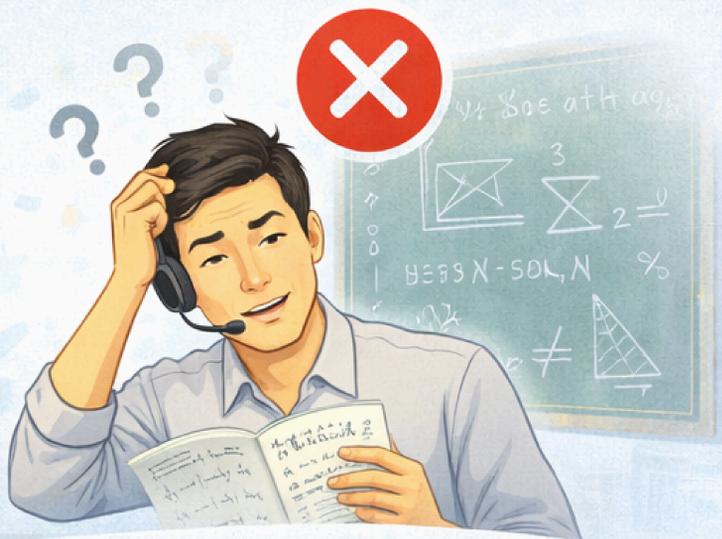
# SC Importance

第二个很多人不知道的“内幕”是：澳洲 public service 招人，很多时候不是 HR 在筛人。实际情况是，大多数申请会直接交到用人团队手里，由经理和资深员工来决定谁能进 shortlist。也正因为这样，selection criteria 的重要性远远高于大家想象。

Selection criteria 绝对不是走过场，它本质上是在考你三件事：会不会写、逻辑清不清楚、表达专不专业。这些本来就是 public service 工作里每天都要用到的核心能力。一份好的 selection criteria 能清楚地展示你理解 that position, 能讲清楚经历、也能适应政府工作方式；而一份敷衍、空泛的回应，不管你背景多好，都会被直接刷掉。

# 3. MATCH THE JOB DESCRIPTION

bad experience alignment



good experience alignment



# **Your application must match job requirements**

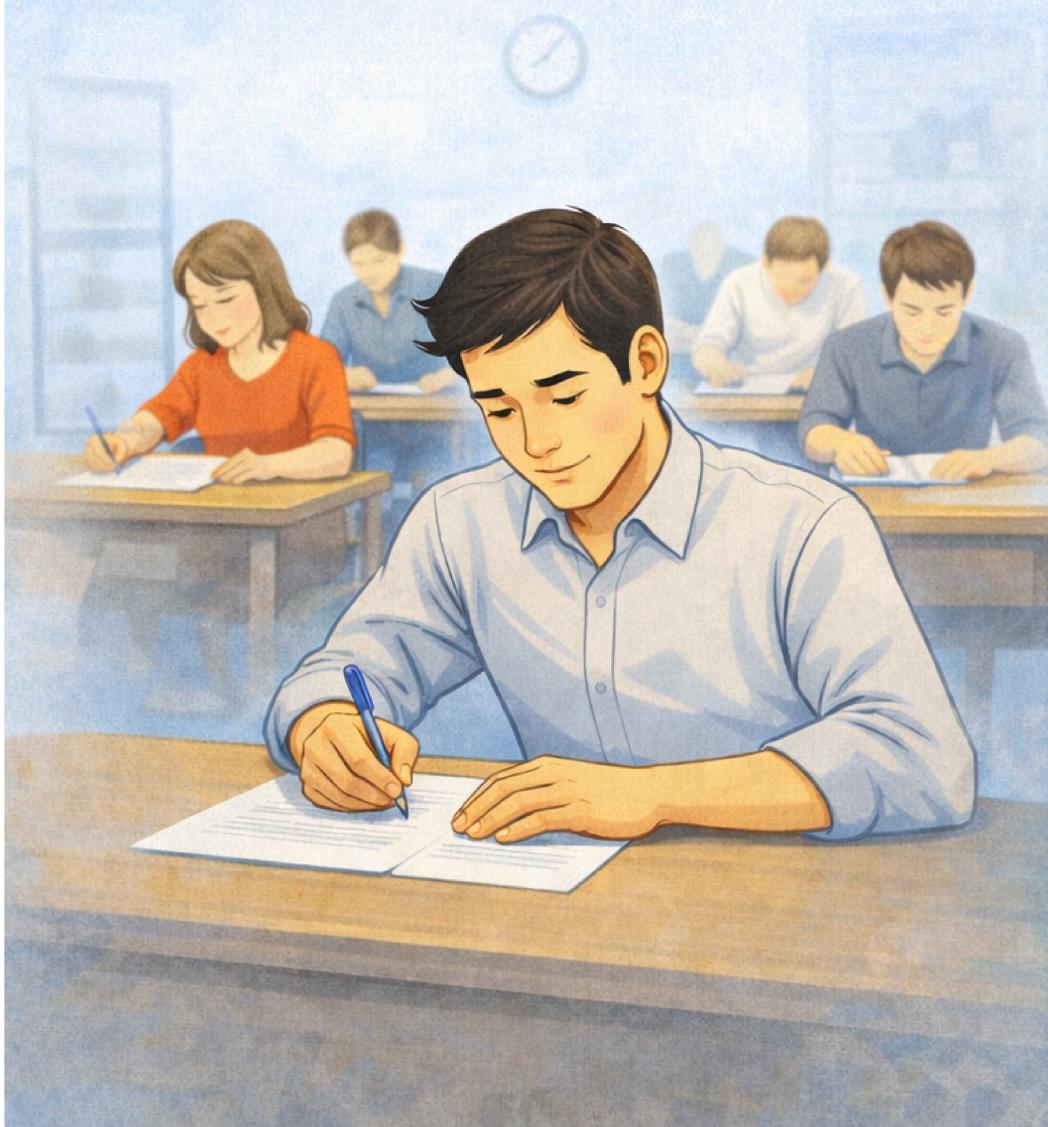
**在澳洲 public service 申请里，一份通用简历、通用 selection criteria 几乎等于自杀。你的简历和每一条 selection criteria，都必须紧贴 job description (JD) 来写。Gov roles 经常反复出现一些关键词，比如：stakeholder engagement、achieves results、teamwork、effective written and oral communication、problem solving 等。**

**但重点是：不是把这些词抄上去就完事了。评审想看到的是具体故事，而不是口号。他们要知道你在什么情境下做了什么、怎么做的、结果是什么。最强的申请，往往在语言上和 JD 非常接近，但每一句话背后都有真实案例在支撑，而不是空洞的自我评价。**

# 4.CHANGE YOUR MINDSET



Exam for public service



Easy entry



# **Different to Chinese Public service recruitment**

**最后一个关键点，是心态要调整。如果你用国内 public service 的逻辑来看澳洲，一定会走弯路。国内是考试制、集中制，一年就那么几次机会，竞争极度激烈。但澳洲 public service 是分散招聘、全年滚动、按团队需求招人。**

**这意味着，你不需要等某一次“统一大考”，也不需要幻想一次就上岸。真正成功的人，都是持续申请、不断优化材料、随时准备好。在澳洲，进 public service 不是拼一次考试，而是拼长期策略、执行力和成熟度。谁先理解这一点，谁就已经赢了一大半。**