

# 2025 年澳洲职场

## 华人遇到的最大问题？

**Resume  
Rejected**

**Wrong job  
search**

**Bad  
Referees**

**Interview  
issues**

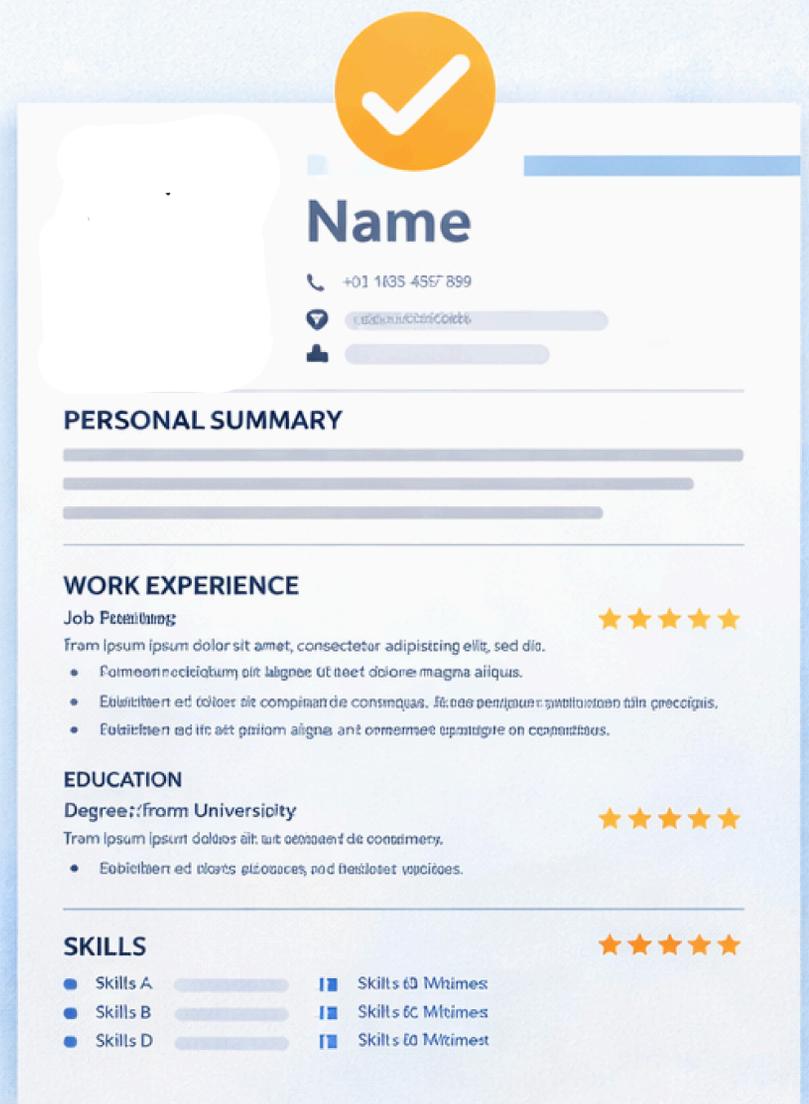


# 1. RESUME PROBLEMS

## Bad Resume



## Good Resume



# What is the issue?

2025 年找工作，一个最常见、也最致命的问题，就是简历不过关。很多华人还在用大学毕业时的模板，或者以前投零售、餐饮时用的那套简历，就直接拿去投大公司、corporate 或 government。这在现实中是完全不够用的。我们真的看过太多简历，HR 打开 5 秒，直接关掉、进垃圾桶。

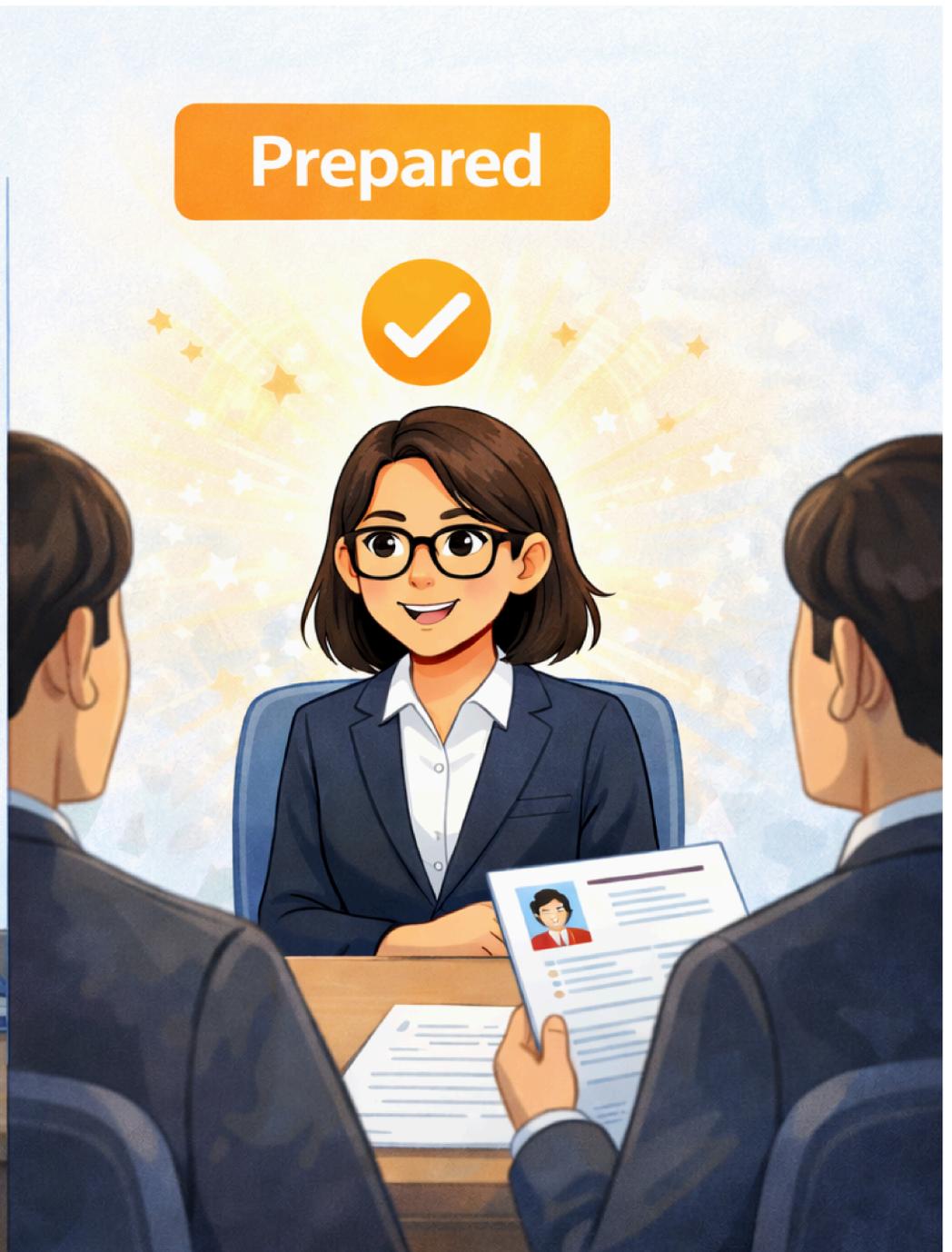
现在的简历不是“我干过什么”的流水账，而是要清楚告诉对方：你能带来什么价值。如果简历只写职责、不写成果；语言不专业、结构混乱；看不出和岗位的相关性，那不管你本人多厉害，都没有机会被看到。2025 年，简历本身就是第一轮淘汰赛，很多人其实是死在这一步，却自己完全没意识到。

# 2. INTERVIEW BARRIER

Unprepared



Prepared



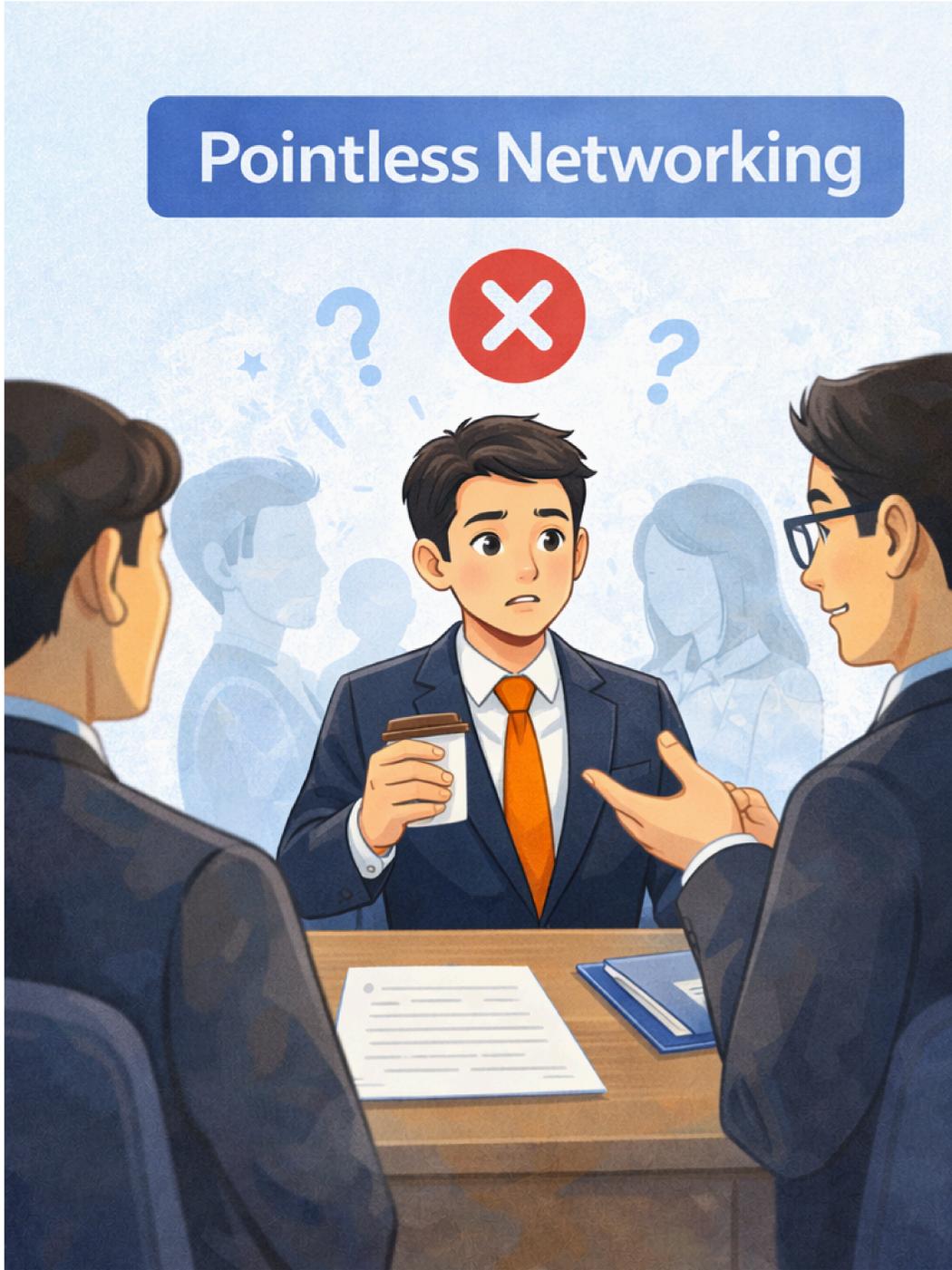
# Interview importance

很多人到 2025 年还以为面试就是“聊聊天”“随便发挥”。但现实是，现在的面试已经高度套路化、技巧化了。行为面试、结构化提问、能力模型，这些都已经是标准操作了，而且是可以学、可以练的，并不是什么天赋问题。

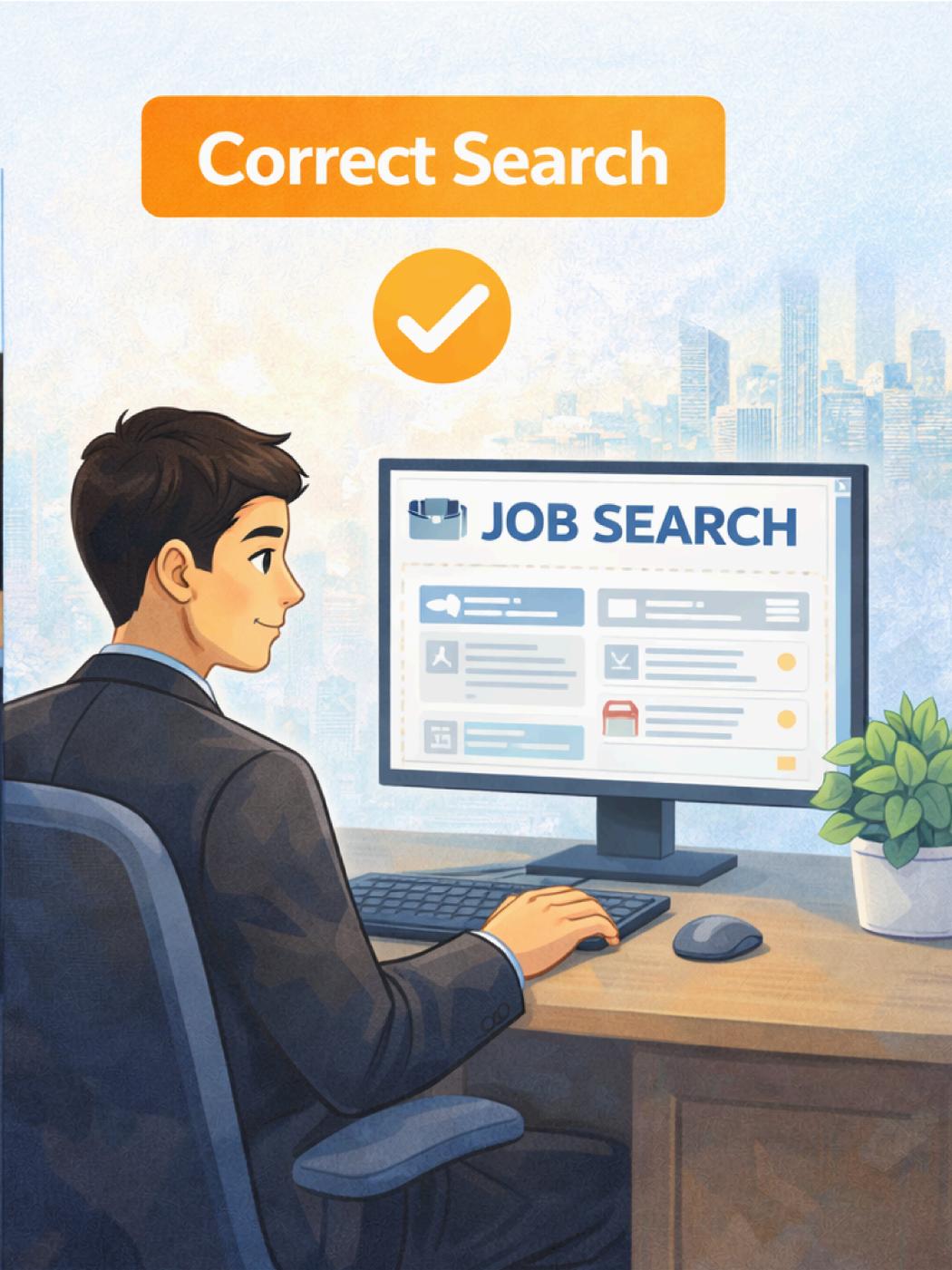
问题是，大多数人完全不准备，就这样走进去，凭感觉回答。结果不是一句话就说完，就是讲半天却没有重点，没有故事、没有结构。面试官听不到你真正的能力，只会觉得你表达不行、思路不清。说得直接一点，2025 年不准备就去面试，基本等于裸考，失败真的不冤。

# 3. JOB SEARCH

Pointless Networking



Correct Search



# Real Job Search techniques

**2025 年，找工作已经不是“投投简历，等运气”的年代了。真正找到好工作的那一批人，都是多渠道、系统化在找：招聘网站、公司官网、内推、recruiter、LinkedIn，全都配合使用，而且是有计划、有节奏的。**

**但很多人还在幻想“哪天在社交媒体刷到机会”“等猎头来找我”，或者只用一个平台乱投一通。投了没回音，就开始怀疑市场、怀疑人生。其实问题不在市场，而在方法。现在找工作，拼的是执行力和系统，不是运气。**

# 4. BAD REFEREES

Bad Referee



Good Referee



# Referees matter a lot

**2025 年还有一个特别可惜、但真的很常见的失败点：推荐人 (referee)。我们亲眼见过不少人，简历过了、面试过了、任务也做完了，最后就差一步，结果因为推荐人表现不好，offer 直接没了。**

**现在的推荐人调查已经不是走流程了，而是会被认真问、详细问。如果你的推荐人说不清你的优势，或者态度模糊、敷衍，其实等于在帮你“扣分”。推荐人不是随便写一个名字就完事的，你要提前选对人、沟通好、准备好。不然，前面所有努力，都可能在最后一通电话里白费。**